

ROMÂNIA  
JUDECĂTORIA SECTORULUI 6 BUCUREȘTI  
- SECȚIA CIVILĂ -  
SENTINȚA CIVILĂ NR. 10936  
ȘEDINȚA PUBLICĂ DIN DATA DE 19.12.2024  
INSTANȚA CONSTITUITĂ DIN:  
PREȘEDINTE: LUICAN ALINA OANA  
GREFIER: BOGDAN PRICOP



Pe rol se află soluționarea cauzei civile privind petentul SINDICATUL LIBER INDEPENDENT NUFĂRUL, având ca obiect reprezentativitate sindicat.

La apelul nominal efectuat în ședință publică, a lipsit petentul.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează că procedura de citare este legal îndeplinită. Cauza se află la primul termen de judecată.

Verificându-și competența în baza art. 131 Cod procedură civilă, instanța constată că Judecătoria Sectorului 6 este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cerere, față de dispozițiile art. 94 pct. 3 Cod procedură civilă și art. 54 alin. 3 din Legea nr. 367/2012.

În temeiul dispozițiilor art. 238 alin. 1 din Cod procedură civilă, instanța estimează durata soluționării cauzei la un termen de judecată.

În temeiul art. 258 Cod procedură civilă raportat la art. 255 Cod procedură civilă, instanța încuviințează pentru petent proba cu înscrisurile existente la dosar, apreciind această probă ca fiind admisibilă și în măsură să conducă la soluționarea cauzei.

În temeiul dispozițiilor art. 244 Cod procedură civilă, instanța declară cercetarea judecătorească încheiată și în temeiul dispozițiilor art. 394 Cod procedură civilă, reține cauza spre soluționare.

INSTANȚA

***Deliberând asupra cauzei de față, instanța constată următoarele:***

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Sectorului 6 sub nr. 23009/303/2024 la data de 06.11.2024, petentul SINDICATUL LIBER INDEPENDENT "NUFĂRUL" a formulat cerere de constatare a reprezentativității sindicatului la nivel de unitate.

În motivarea cererii, petentul a arătat că are personalitate juridică acordată prin Sentința civilă nr. 1034/30.03.1990 pronunțată de Judecătoria Sectorului 1 București la data de 30.03.1990.

Totodată, a arătat că îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivelul unității, numărul de membri ai sindicatului fiind de 33 salariați ai S.C. AMALIA CONSULT S.R.L. din totalul de 46 de salariați.

În drept, au fost invocate dispozițiile art. 51-53 din Legea 62/2011.

În dovedirea acțiunii, petentul a depus înscrisuri.

***Analizând materialul probator administrat în cauză, instanța reține următoarele:***

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „Art. 54 (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. D din același act normativ prevede că „Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: D. la nivel de unitate: a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspecția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

Instanța constată că pentru unitatea la nivelul căruia s-a solicitat constatarea reprezentativității petentul a depus la dosar înscrisuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru această unitate.

Constatând că în speță sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța va admite cererea astfel cum a fost formulată.

PENTRU ACESTE MOTIVE,  
ÎN NUMELE LEGII,  
HOTĂRĂȘTE:

Admite cererea formulată de petentul Sindicatul Liber Independent ”Nufărul”, cu sediul în București, sector 6, BD. IULIU MANIU, nr. 187.

Constată îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate S.C. Amalia Consult S.R.L.

Cu drept de apel în termen de 30 de zile de la comunicare, cererea de apel urmând a se depune la Judecătoria Sectorului 6 București.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței, astăzi, 19.12.2024.

PREȘEDINTE,  
LUICAN ALINA OANA

GREFIER,  
BOGDAN PRICOP

Red.AOL/Thred.BP/4ex./12.2024

